

# IMPACT COVID-19 OP WERKNEMERS

## STAND VAN ZAKEN NA DE EERSTE GOLF

### EFFECT VAN COVID-19

#### Niet meer aan het werk

Drie maanden na de start van de COVID-19 crisis is 12% van de werknemers van 2019 om uiteenlopende redenen niet meer aan het werk.

Bij ruim 1 op de 3 heeft dit tot een inkomensdaling geleid.

1 op de 5 heeft problemen om rond te komen.



Van de deelnemers die niet meer werken, geeft 8 op de 10 aan dat de eigen gezondheid (zeer) goed is. Dit is een lichte stijging ten opzichte van 2019, toen 73% van deze groep aangaf een (zeer) goede gezondheid te hebben.

### NOG WEL AAN HET WERK

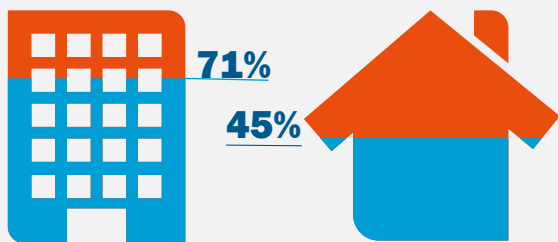
#### Maatregelen

Ruim 6 op de 10 werknemers geven aan dat de werkomstandigheden als gevolg van de COVID-19 maatregelen zijn veranderd.

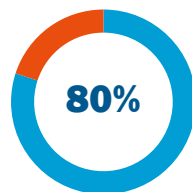


#### Waar aan het werk

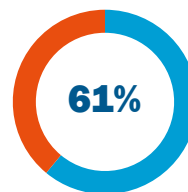
Medio 2020 werkte 71% van de werknemers (deels) op locatie en 45% werkte (deels) thuis.



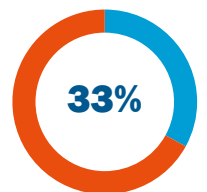
De meest voorkomende maatregelen die werknemers noemen zijn:



Toepassen algemene COVID-19 maatregelen



Mogelijk maken van thuiswerken



Scheiden van groepen werknemers

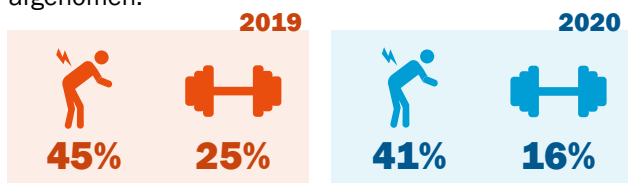
**TNO** innovation  
for life

De cijfers in deze factsheet zijn gebaseerd op het NEA-COVID-19 onderzoek. Dit is een vragenlijst-onderzoek onder 10.616 deelnemers die ook de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) 2019 hebben ingevuld. Het veldwerk voor de NEA-COVID-19 is uitgevoerd tussen eind juni en eind juli 2020, drie maanden na de start van de maatregelen en vóór de opleving van COVID-19 in augustus 2020. De data zijn gewogen naar geslacht, leeftijd, onderwijs, en sector en zijn daarmee zo representatief mogelijk gemaakt voor de Nederlandse werknemer. De gegevens zijn gekoppeld aan de oorspronkelijke NEA-data om zo een vergelijking met 2019 te kunnen maken. De genoemde cijfers hebben betrekking op werknemers uit 2019 die medio 2020 werkten. Mensen die geen baan meer hadden of aangaven hun werk niet uit te kunnen of mogen voeren zijn niet meegenomen.

## WERKEN OP LOCATIE

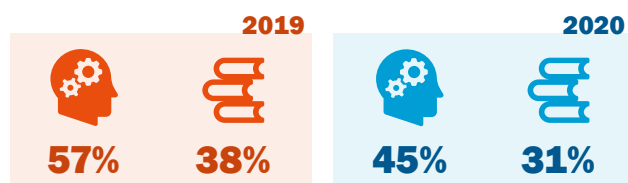
### Fysieke belasting

De **fysieke belasting** van werknemers die op locatie werken is iets afgenomen. Onder andere het aandeel werknemers dat **kracht moet zetten** in het werk is afgenomen.



### Psychosociale belasting

De werkdruk (de combinatie van hoge taakeisen en een lage autonomie) van werknemers die op locatie werken veranderde niet veel. De **autonomie** nam duidelijk af, maar de **taakeisen** ook.



### Beschermingsmiddelen

Ruim 6 op de 10 werknemers (61%) die op locatie werken gaf aan dat de werkgever vaak of altijd **persoonlijke beschermingsmiddelen** ter beschikking stelde.



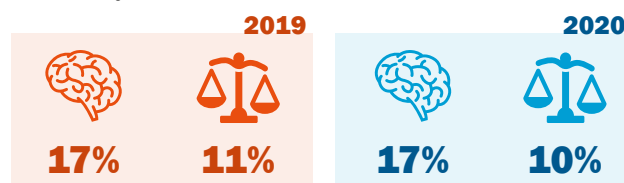
### Contact met COVID-19 besmette personen of materialen

Bijna 13% van de werknemers die op locatie werken geeft aan dat **contact met COVID-19 besmettelijke personen of materialen** een risico is. Dit komt met name voor in de zorg en het vervoer.



### Gezondheid en werk-privé balans

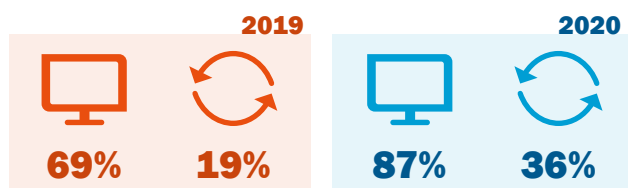
Ruim 8 op de 10 werknemers die op locatie werken vinden de eigen gezondheid goed tot zeer goed. Het aandeel **burn-outklachten** en de **werk-privé disbalans** bleven vrij stabiel.



## WERKEN VANUIT HUIS

### Fysieke belasting

Ruim 87% van de thuiswerkers werkte minstens 6 uur per dag **achter een beeldscherm**, een toename ten opzichte van 2019. Ook het maken van **herhalende bewegingen** nam duidelijk toe.



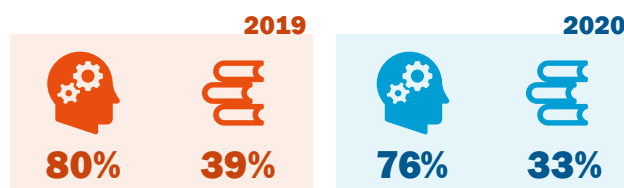
### Werkplek thuis

De meeste thuiswerkers hebben een goed bureau (67%), een apart beeldscherm (63%) of een losse muis (86%). Iets minder dan de helft heeft een goede stoel. Al met al beschikt 33% van de thuiswerkers over al deze hulpmiddelen. Toch hebben 2 van de 5 thuiswerkers (40%) **behoefte aan aanvullende middelen** om de thuis-werkplek goed in te richten.



### Psychosociale belasting

De **autonomie** en de **taakeisen** van de thuiswerkers zijn iets afgenomen. De werkdruk (de combinatie van hoge taakeisen en een lage autonomie) is dan ook niet veel veranderd: van 10% eind 2019 naar 11% medio 2020.



### Gezondheid en werk-privé balans

Ruim 8 op de 10 thuiswerkers vinden de eigen gezondheid goed tot zeer goed, iets meer dan voor de COVID-19 crisis. Het aandeel werknemers met **RSI klachten** daalde. De **werk-privé disbalans** van thuiswerkers bleef vrij stabiel.

